

Professionnel certifié



IRPA
Outil de gestion RH

Formation de certification à l'outil de gestion R.H. IRPA^{MC}

MAINTENANT OFFERT À DISTANCE

Il est possible, depuis 2016, d'obtenir une certification IRPA^{MC} en s'inscrivant au programme de formation à distance. Saisissez cette occasion de devenir qualifié pour utiliser de manière autonome l'Indice Relationnel Pour l'Action IRPA^{MC}.

Obtenir votre certification IRPA^{MC} procure une liberté d'utilisation professionnelle en vous donnant l'expertise et les outils nécessaires pour offrir immédiatement un service positif et distinctif à vos clients, qu'ils soient des individus, des équipes, des dirigeants ou des organisations.



- Aidez les gens à développer leur quotient relationnel, à mieux communiquer, à peaufiner des compétences en leadership, à solutionner les conflits, à engendrer de meilleures équipes, à considérer des options de carrière et à reforcer leur culture d'entreprise.
- Obtenez un bénéfice immédiat dans vos interventions « terrain » à titre de consultant, coach, formateur, mentor, etc.
- Distinguez clairement les opportunités de développement pour les individus, les dirigeants et les organisations en général.

L'outil que s'arrachent les pros en RH !



Pour une gestion professionnelle des compétences relationnelles

Objectifs atteints grâce à la certification IRPA

- Sensibiliser les participants à la pertinence de l'utilisation d'un outil de gestion des compétences relationnelles en appui à la gestion des ressources humaines, du développement organisationnel et du coaching des individus dans leur développement.
- Permettre aux participants d'acquérir les connaissances de base pour comprendre les variables liées à l'intelligence émotionnelle, ainsi que pour appliquer et utiliser le Système de gestion R.H. IRPA® et les processus d'intervention qui y sont liés.
- Former les participants aux facteurs à considérer dans l'interprétation générale ainsi que dans l'analyse des données et des informations transmises dans les outils d'intervention associés au Système de gestion R.H. IRPA®.
- Former les participants aux facteurs et aux fondements psychologiques, de même qu'aux conditions éthiques, à considérer dans l'utilisation du Système de gestion R.H. IRPA®.
- Démontrer par des exemples le fonctionnement du Système de gestion R.H. IRPA®, de même que les outils d'interventions, à l'aide d'exemples tirés d'expériences.
- Permettre la compréhension des résultats IRPA et l'utilisation de ceux-ci à titre de conseiller IRPA certifié.
 - Au-delà de la simple compréhension des résultats, le conseiller et la conseillère IRPA certifié(e) savent utiliser le rapport IRPA # 1 **pour une remise directe aux répondants** ;
 - Ils peuvent utiliser de manière autonome les rapports # 2 à # 4 dans un contexte professionnel de type « **accompagnement individuel** » ou « **d'équipe** ».



La découverte des uns en relation avec les autres

PROGRAMME DE CERTIFICATION



Étape 1

<i>Première rencontre avec IRPA</i>	<i>Accompagnement</i>	<i>Durée</i>
1. Passation (1h) - 2 questionnaires et réception des quatre rapports	Prise de contact avec la formatrice IRPA avant la passation et pour la livraison des quatre rapports (1h30 en formation individuelle - visioconférence).	2h30
2. Lectures obligatoires et contenus en ligne (12h)	Accès à la documentation en ligne.	17h00
3. Lectures / exercices de cinq (5) analyses complétées (5h)		
4. Formation de soutien	Intervention individuelle par visioconférence après la première lecture d'analyse complétée. Durée du coaching avec la formatrice ¹ (1h00 en individuel)	1h00
5. 1^{er} module du programme de certification (validation des acquis théoriques, réparti sur 2 rencontres)	Deux formations de 60 minutes (2h00 en formation de groupe - 3 à 5 étudiants par visioconférence). <ol style="list-style-type: none"> 1. ÉTUDE des 5 cas² (point 3 ci-haut) 2. Constats et plan d'action adapté à chaque étudiant 3. Regard sur l'exercice dirigé (pour le 2^e module) 	2h00

Étape 2

<i>Apprivoiser IRPA</i>	<i>Accompagnement</i>	<i>Durée</i>
2^e, 3^e, 4^e, 5^e et 6^e modules du programme de certification	Cinq formations de 90 minutes (7h30 en formation de groupe - 3 à 5 étudiants par visioconférence). <ol style="list-style-type: none"> 1. ÉTUDES préalables aux activités (5h) avec exercices dirigés 2. Apport théorique à chaque formation et analyse de cas concrets 3. Prise en compte des besoins spécifiques de chaque étudiant pour le support interactifs 4. Regard sur l'exercice dirigé pour le coaching suivant 	12h30

¹ « La formatrice » indique indifféremment un formateur ou une formatrice IRPA certifié(e). Plusieurs formateurs-formatrices certifié(e)s peuvent être appelé(e)s à collaborer au programme de certification IRPA.

² Cinq (5) rapports analysés : Identifier les traits associés aux énoncés de l'analyse écrite.

La découverte des uns en relation avec les autres

PROGRAMME DE CERTIFICATION



Étape 3

<i>Approfondir IRPA</i>	<i>Accompagnement</i>	<i>Durée</i>
7^e et 8^e modules du programme de certification	Deux formations de 60 minutes (2h00 en formation de groupe - 3 à 5 étudiants par visioconférence) : <ol style="list-style-type: none"> 1. Préparation (3h) d'un cas par formation (analyse du résultat IRPA) ; 2. Remise du cas analysé à chaque formation <ol style="list-style-type: none"> a. Apprentissage inductif si possible et réflexion intégrant toutes les facettes ; 3. Regard sur l'exercice dirigé suivant ou l'examen. 	5h00
Exercice de validation des acquis théoriques	Exercice à distance avec la formatrice IRPA (2h00) : <ol style="list-style-type: none"> 1. Révision théorique préalable (4h) ; 2. Consolider et valider les acquis : Examen écrit. 	6h00

Étape 4

<i>Utiliser IRPA</i>	<i>Accompagnement</i>	<i>Durée</i>
9^e, 10^e, 11^e et 12^e modules du programme de certification	Quatre formations de 60 minutes (4h00 en formation de groupe par visioconférence) : <ol style="list-style-type: none"> 1. Étude dirigée de cas complexes : 6 à 8 cas préparés (8h) versus les « impacts terrains » ; <ol style="list-style-type: none"> a. Apprentissage inductif et réflexion intégrant toutes les facettes pratiques en situation de gestion ; b. Pratique de remises « verbales » des résultats IRPA ; 2. Étude de la formule « Go NoGo » et son application ; 3. Étude détaillée des Indices de gestion ; 4. Étude des applications et des limites du rapport IRPA # 3, la Cartographie des Compétences Émotionnelles (CCE). Lectures obligatoires (4h) 	16h00
Validation des acquis en lien avec la certification professionnelle	Examen à distance avec la formatrice IRPA (2h00) : <ol style="list-style-type: none"> 1. Révision théorique selon les besoins ; 2. PRÉPARATION PRÉALABLE DE deux (2) cas complexes (3h) ; 3. Remise des deux (2) cas analysés, en simultané à la formatrice IRPA et au concepteur IRPA (par Skype) ; 4. Prise en compte des besoins spécifiques et recommandations personnalisées au besoin, concernant l'actualisation continue des « compétences IRPA » ; <ol style="list-style-type: none"> a. Notamment en vue de la validation annuelle et du maintien de la certification IRPA de Niveau 2. 	5h00

La découverte des uns en relation avec les autres

PROGRAMME DE CERTIFICATION



Modalité

Frais de formation à la certification IRPA : _____ \$ + taxes.

Les frais sont payables au début du programme et ne sont pas remboursables.

Remise du certificat et intégration à la liste des professionnels CONSEILLERS IRPA certifiés à la fin du programme.

MAINTIEN DE LA CERTIFICATION IRPA

Préalable obligatoire

Obtention de la certification IRPA.

Étape 5

<i>Plénière</i>	<i>Accompagnement</i>	<i>Durée</i>
Participation active à un minimum de cinq (5) webinaires annuellement ; (60 minutes minimum / séance).		5h00
Rencontre à distance avec la formatrice IRPA en vue de : <ol style="list-style-type: none"> 1. Valider les participations et autres acquis et répondre à toutes les questions du partenaire IRPA ; 2. Convenir de tout arrangement pour assurer l'intégration en douceur de nouveaux apprentissages, et recommandations pour l'année à venir ; 3. A la suite de cette rencontre annuelle, un document est émis et vient confirmer la certification du partenaire ; Prendre en compte toutes autres informations en vue de favoriser une bonne autonomie de la personne certifiée dans son contexte organisationnel et selon son niveau de certification.		1h00

La découverte des uns en relation avec les autres

Résumé des variables importantes du programme

- SOUS RÉSERVES DE MODIFICATIONS ULTÉRIEURES

Nombre de formations (toutes activités confondues)	16
Heures de formations	20
Nombre d'heures de travail préparatoire/individuel à réaliser par la personne inscrite au programme de certification (fourchette selon une estimation moyenne pour les « devoirs et leçons »)	40 - 50
Heures de coaching (disponible)	2
Nombre d'heures totales de formation avant la remise de l'attestation de certification IRPA	+/- 65

Maintien annuel de la certification

Nombre d'activités annuelles de type « webinaire » (minimum)	5
Toute activité professionnelle réalisée avec IRPA peut servir aux activités visant le maintien annuel de la certification, sous réserve d'approbation écrite de la directrice de la formation IRPA.	

Calendrier de réalisation standard

Étape 1	Jours 1 à 15
Étape 2	J 16 à J 49
Étape 3	J 50 à J 64
Étape 4	J 65 à J 95
Étape 5	Jour 100

NOTE IMPORTANTE AUX ÉTUDIANTS PRATICIENS

Durant la période de formation, à partir de la fin de la première partie de l'étape 2, **soit environ autour du Jour 30 de formation**, nous apporterons un support professionnel et une réponse immédiate ou très rapide (24 – 48 heures) pour les cas exceptionnels pouvant requérir un support professionnel IRPA en lien avec toute situation pratique problématique chez l'un de vos clients utilisant l'outil de gestion RH IRPA.

Ce support professionnel est inclus pour les deux (2) premières heures de services professionnels à distance en mode coaching, tant auprès de la personne inscrite au programme de certification et / ou auprès de sa clientèle (interne ou externe à votre organisation) en sa présence.

Notre tarif privilégié (voir notre carte de tarifs) s'applique par la suite selon vos besoins de support.



Pour une gestion professionnelle des compétences relationnelles !

Pour informations et inscriptions :

Responsable du programme de
certification IRPA

Nathalie Lafond, B.A. (psychologie)
Canada : +1 819 460-1165
Support au développement des affaires
et directrice de la formation IRPA
nathalie.lafond@irpa.pro

Formatrice certifiée



Formation de certification à
l'outil de gestion R.H. IRPA



Concepteur du Système de gestion R.H. IRPA®
Directeur du codéveloppement professionnel
Raymond Brouillard, CRHA MBA

CRHA
Membre agréé

raymond.brouillard@irpa.pro

Une production :



Organisme formateur agréé par la
Commission des partenaires du marché du travail.
[Certificat d'agrément # 0050452.](#)

Informez-vous!

IRPA | Business Partners

Le seul Projet où aucun
investissement de départ n'est exigé !