



IRPA

Outil de gestion RH

Rapport # 1

Aurélie Aurélienne

Entreprise Éducation

Représentante en ventes internes - 39 ans



Organisme agréé

© 2002-2019 SYSTÈME DE GESTION R.H. IRPA. Tous droits réservés.
Certificat d'enregistrement # 1099694
www.irpa.pro



avril-2019

Indice Relationnel Pour l'Action - Rapport # 1



NOTE : Ce document, servant à prédire les tendances relationnelles du candidat, est soumis sous toute réserve et s'adresse aux gestionnaires ayant reçu la formation de base IRPA

Cette personne... ... est particulièrement réactive aux facteurs de stress extrinsèques. Elle peut avoir de la difficulté à garder son calme en situation où elle sent qu'elle peut perdre le contrôle ou que son égo peut être menacé. Cette personne peut être portée à rejeter une bonne idée, seulement parce qu'elle se sent menacée dans son environnement, ses pouvoirs, ses responsabilités ou même la routine de ses tâches. Autrement dit cette personne a besoin de sentir qu'elle est en contrôle de la situation. D'ailleurs elle préfère grandement fonctionner selon ses critères personnels et selon ses objectifs, sinon ses propres façons de faire. Cette personne est particulièrement habile et à son aise lorsqu'elle travaille seule à sa manière à ses dossiers. Elle préfère d'ailleurs ne pas avoir de comptes à rendre à des membres de l'équipe et même à ses supérieurs s'ils insistent trop. Cette personne peut être particulièrement efficace sur le plan technique dans ses zones d'expertises. Elle peut témoigner d'une belle personnalité en société et elle est capable de performer au-delà de la moyenne des gens au travail. Elle est d'ailleurs reconnue pour sa proactivité et son engagement dans de nombreux projets et dossiers. C'est elle qui prend habituellement les décisions, peu importe le lieu et les gens avec lesquels elle se trouve. Si elle donne le sentiment à quelqu'un de plier devant lui c'est généralement parce que son plan B, inconnu de son vis-à-vis, est déjà en marche. Cette personne peut posséder un sens politique élevé. Elle est habile pour rejeter les idées risquées et du même coup, pour bloquer le changement lorsque celui-ci affecte sa zone de confort. Cette personne est timide et peut parfois éviter des prises de contacts afin de ne pas subir un refus ou ressentir un éventuel sentiment de rejet. Cette personne a besoin de sentir la bienveillance d'autrui à son endroit afin d'être à son aise pour entrer en relation. Son tempérament compétitif et productif fait toutefois office de moteur dans bien des situations qui peuvent parfois s'avérer plus difficile pour cette personne sur le plan relationnel. Cette personne est capable de vendre ses idées et les produits ou services en lesquels elle croit. Cependant, elle peut avoir de la difficulté à travailler selon des objectifs fixés de manière autoritaire ou sans tenir compte de sa propre opinion. Cette personne peut investir passablement d'énergies afin de conserver au quotidien sa zone de pouvoir libre de toute intrusion. Elle peut en effet s'avérer méfiante et rigide envers toute personne ou situation pouvant affecter éventuellement son parfait contrôle sur ses affaires. Cette personne peut avoir de la difficulté parfois à demeurer pragmatique lorsqu'elle se sent menacée d'une quelconque manière.



07 Performant (Type A)

06 Réservé (Schizoïde)

02 Vigilant (Parano)

04 Méticuleux (obsessif)

11 Prudent (Évitant)

01 Circonspecte (Anxieux)

05 Confiant (Narcissique)

08 Émotif (Dépressif)

09 Conciliant (Dépendant)

10 Passionné (Passif-Agressif)

03 Théâtral (Histrionique)

**Aurélié
Aurélienne**

**POPULATION
au travail**

9

4,82

8

2,84

7

1,53

7

4,78

5

2,00

5

4,64

4

3,91

3

1,77

3

4,99

2

0,84

2

2,13

JUG 8

BOX 2

EMP-INF 11

APT-DÉC 6

Moyenne 3,88

Moyenne 1,42

Moyenne 1,37

Moyenne -0,17

INFORMATION : Nos traits de personnalités dominants (en rouge ou noir) sont ceux perçus habituellement dans notre entourage professionnel et privé. En jaune, nous trouvons nos traits subtilement influents qui nous procurent un équilibre... ils ne sont pas dominants à « l'extérieur » de nous, mais ils influencent tout de mêmes nos pensées et nos choix en symbiose avec nos traits dominants. En vert, il s'agit de la zone de notre personnalité que nous ne choisissons pas d'expérimenter habituellement ou en ce moment. Bref, ce tableau présente une sorte de « miroir-en-morceaux » de ce que nous projetons à l'extérieur de nous et non pas une représentation « fidèle et complète » de « qui nous sommes réellement ». Rappelons nous en effet que nos relations aux autres sont conséquentes de la petite partie de qui nous sommes que nous choisissons d'explorer et de projeter à l'extérieur de nous-mêmes. Rappelons nous aussi que nous pouvons choisir, faire un nouveau choix, à chaque instant. Nous sommes les seuls maîtres de nos pensées, de nos choix, et de nos actes...

avril-19

(819) 460-1165

www.irpa.pro



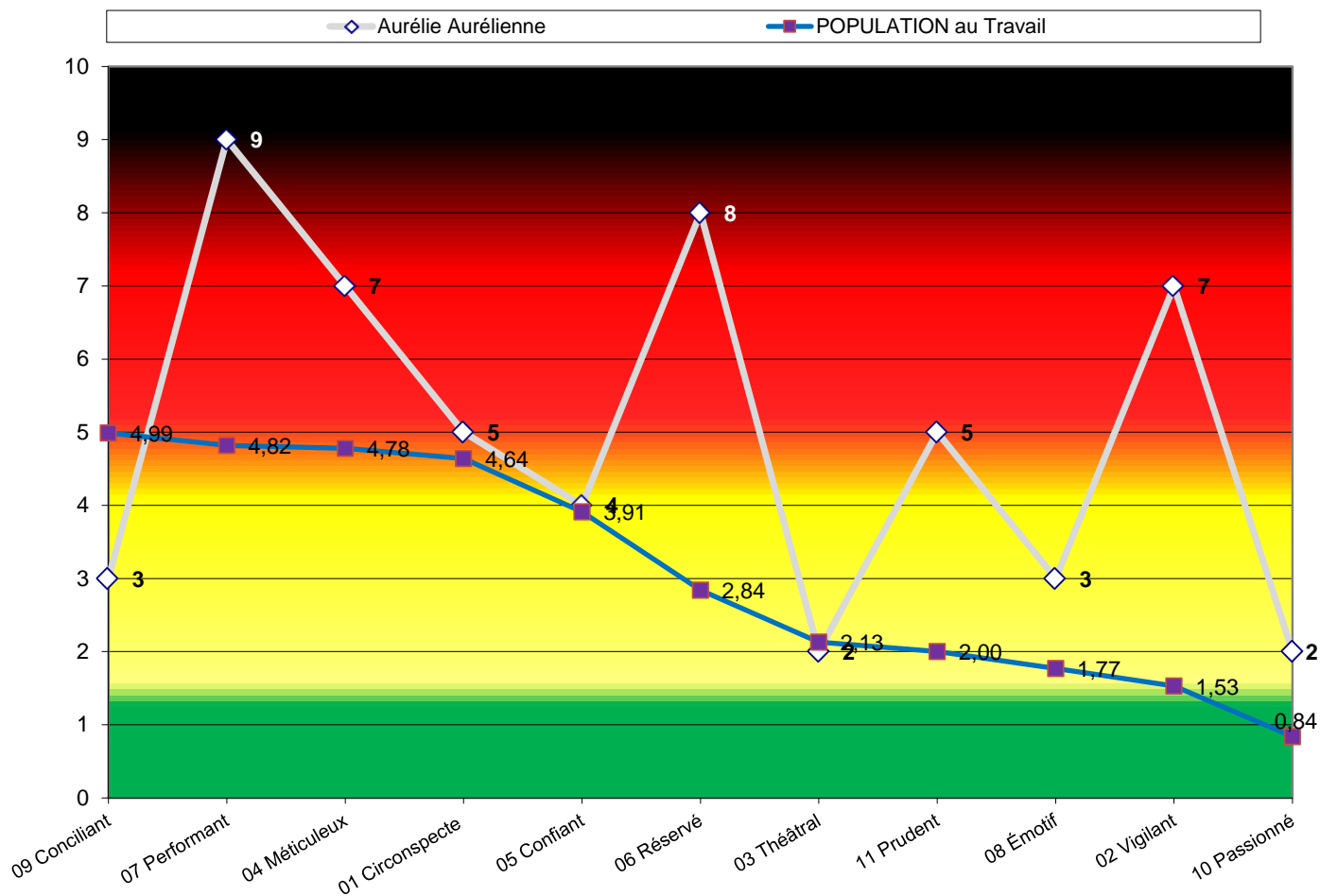
Entreprise Éducation

Aurélié Aurélienne



IRPA
Outil de gestion RH

Indice Relationnel Pour l'Action - Rapport # 1



Entreprise Éducation
Aurélie Aurélienne



www.irpa.pro
(819) 460-1165

(Québec) Canada

avril-19