



# IRPA

Outil de gestion RH

**Rapport 4B**

**TEST DE PERSONNALITÉ "BIG FIVE"**

**Indicateurs du Profil Psycho-Professionnel**

**Votre Candidat**

37 ans

**FORMULE DOTATION**



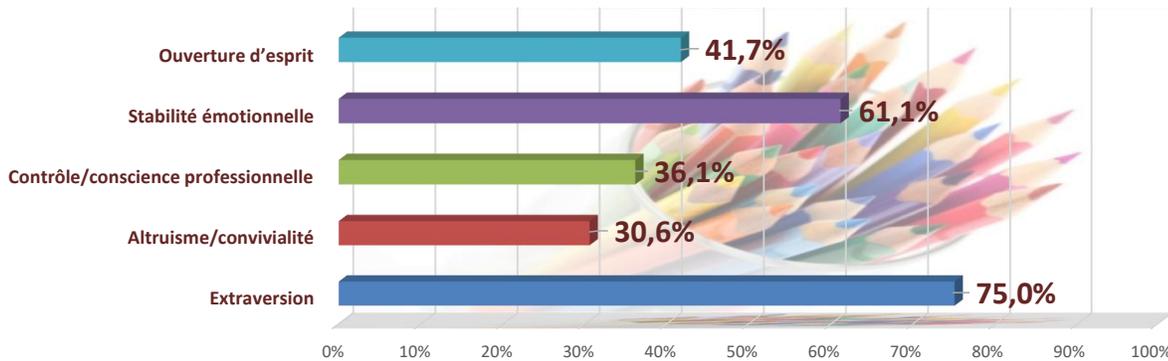
Organisme agréé





**Extraversion, stabilité émotionnelle, convivialité, conscience professionnelle et ouverture d'esprit...** Voilà, pour les spécialistes des ressources humaines, les cinq indices fondamentaux de la personnalité, **le fameux Big 5**. La plupart des tests de recrutement cherchent, de manière plus ou moins directe, à en déterminer le

degré pour faire "coller" la bonne personne à un poste. Normal, car on attend, par exemple, plus d'extraversion chez un vendeur que chez un comptable ou plus d'ouverture d'esprit chez un créateur web que chez un mécanicien automobile.



**Légende =>>**

**Moins de 38% | Indice FAIBLE**

**De 38% à 61% | Indice MOYEN**

**Plus de 61% | Indice ÉLEVÉ**

**Votre indice d'ouverture d'esprit**

Le facteur "ouverture d'esprit" mesure la capacité à sortir des sentiers battus (routines, normes...) pour faire des expériences nouvelles et "penser différemment". Il met en oeuvre différentes capacités : imagination (artistique ou pas), sensibilité (instinct, intuition), sens de l'abstraction, besoin de nouveauté, tolérance...

**Votre indice de stabilité émotionnelle**

Le facteur "stabilité émotionnelle" mesure les réactions individuelles et les données psychologiques négatives (sentiments d'anxiété, d'angoisse, de colère, tendance à la dépression) face à des situations critiques, conflictuelles et/ou stressantes.

**Votre indice de contrôle / conscience professionnelle**

Le facteur "contrôle / conscience professionnelle" mesure les différences individuelles en matière de recherche de performance (dans l'organisation et l'action), d'implication dans le travail, de stabilité des motivations et d'investissement dans des projets à long terme.

**Votre indice d'altruisme / convivialité**

Le facteur "altruisme / convivialité" mesure les différences de comportement individuel dans un groupe. Quelle est votre attitude par rapport à ce qui fait la cohésion et l'harmonie d'une équipe (valeurs, affectivité, interactivité...), au-delà de ses intérêts et ses objectifs communs.

**Votre indice d'extraversion**

Le facteur "extraversion" évalue l'orientation de la personnalité. Êtes-vous plutôt tourné vers le monde extérieur (les personnes, les choses, les événements...) ou vers le monde intérieur (le soi, les idées, les pensées...) ?

**Quel profil professionnel avez-vous ?**

Les différents niveaux d'indices (bas, moyen ou élevé) que vous avez obtenus vous donnent votre profil psychoprofessionnel global. Celui-ci vous renseigne sur le type de poste et de fonction où normalement, vous devriez faire des étincelles. Pour une analyse plus fine et plus détaillée de vos "Big 5" (type de réactivité au stress

aigu, type d'humeur, degré d'émotivité ou de déprime... niveau d'empathie ou de conciliation, de timidité, etc., en tout plus d'une douzaine de critères mesurés et comparés à la population, complétez le questionnaire IRPA (Indice Relationnel Pour l'Action), rapports # 1 et # 3, un des meilleurs outils disponibles au Québec pour mesurer les compétences émotionnelles et relationnelles.



## VOTRE NIVEAU D'OUVERTURE D'ESPRIT

41,7%

### Moins de 38% : indice faible

#### Profil

Vous êtes assez terre à terre, un peu figé dans vos habitudes, votre confort matériel et intellectuel, ancré dans vos principes (très traditionnels) et vos convictions (souvent celles de tout le monde). Vous êtes plutôt "pensée unique" (vous avez du mal à vous adapter aux idées, aux technologies nouvelles), routine (vous détestez les imprévus, les surprises) et vous avez tendance à traîner les pieds quand on vous impose des changements.

#### Risques

Avec vous, les gens, les choses, les idées doivent avoir fait leurs preuves; vous vous méfiez de tout ce qui est nouveau, inconnu, mode ou étranger. Bref, vous êtes extrêmement frileux et vous avez tendance à tourner en circuit fermé. Forcément, vous pouvez devenir de plus en plus conformiste en vieillissant (vous vieillissez plus vite que les autres) et, parfois, dérapier dans un ordre moral (ou intellectuel) un peu sévère, à la limite sectaire ou intégriste.

#### Branches professionnelles

Directeur général, directeur des ressources humaines, mode, professorat (dans le privé), commerce de l'art, immobilier (marchand, commerçant), huissier.

### De 38% à 61% : indice moyen

#### Profil

D'un côté, vous êtes très ouvert à la nouveauté (idées, gens), curieux de changements, nouvelles technologies, sensible à la qualité de l'environnement, à la beauté. De l'autre, vous n'en gardez pas moins les pieds sur terre. Vous êtes assez anti-frime individuelle ou sociale (vous avez besoin de vrai, d'authentique) et vous restez attaché aux grands principes (travail, humanisme, devoir, fidélité...).

#### Risques

Cumuler les inconvénients au lieu des avantages. Vous montrer très individualiste, atypique (incapable de vous intégrer dans une structure hiérarchisée) quand il s'agit de vous, mais vous montrer très conventionnel et conformiste (rigide sur les règles, les procédures, les méthodes...) quand il s'agit des autres.

#### Branches professionnelles

Librairie, gestion (banques de données), professorat (français, philosophie), journalisme, reportage (presse, télé), relations publiques (événementiel), animation (radio), photographie artistique, antiquité-brocante.

### Plus de 61% : indice élevé

#### Profil

Vous êtes intellectuellement curieux, intéressé par votre environnement (physique, culturel) et vous avez souvent une sensibilité artistique (quand ce n'est pas un talent). Vous avez plutôt une vision globale des choses et vous les comprenez intuitivement (ou instinctivement) sans être obligé de les décortiquer. Vous êtes généralement mobile (mode de vie, goûts, centres d'intérêt, milieux sociaux) et ouvert aux changements et à la nouveauté.

#### Risques

Avide de sensations, d'expériences, hédoniste dans l'âme, vous pouvez sacrifier au plaisir, à la nouveauté au détriment des valeurs sûres (travail, mérite, éthique). Et robotisé dans une multinationale ou fringant dans une petite équipe ou travailleur autonome, ne plus voir que le côté "mercenaire" des choses (l'argent), votre "tolérance" devenant du laxisme (moral) et du je-m'en-foutisme ("Il n'y a que moi qui compte").

#### Branches professionnelles

Musique, création littéraire, direction artistique (pub), conception-rédaction, stylisme (mode), journalisme (rédaction en chef), écriture de scénarios, architecture, etc.



## VOTRE NIVEAU DE STABILITÉ ÉMOTIONNELLE

**61,1%**

### Moins de 38% : indice faible

#### Profil

Vous avez une certaine fragilité émotionnelle (beaucoup d'émotivité, peu de self-control) et d'assez faibles défenses psychologiques (moins de résistance au stress, réactions négatives en cas de conflit, pessimisme du lendemain, etc.). Bref, vous avez tendance à réagir à tout (problèmes, critiques, pressions, changements, imprévus...) d'une manière excessive.

#### Risques

Faire de la procrastination (remettre au lendemain) par peur de l'échec, défendre à tout prix vos acquis par peur du changement, rester passif devant les événements, laisser passer les opportunités, la chance, paniquer dans les situations critiques, en cas de coup dur, vous scléroser (intellectuellement, professionnellement) par peur du lendemain.

#### Branches professionnelles

Artisanat, infographie, administration, fleuriste, montage (cinéma, télé...), entretien ménager et services aux abonnés (clients).

### De 38% à 61% : indice moyen

#### Profil

Bien équilibré. D'un côté, vous êtes une force de proposition et d'action; vous ne vous contentez pas de réagir aux événements, de suivre (la foule, le chef, la facilité) et vous ne vous démontez pas quand les choses deviennent dures (en cas de difficultés, de conflits). De l'autre, même si parfois vous prenez des risques, c'est toujours d'une manière très calculée, réfléchie (vous savez anticiper).

#### Risques

Prendre des décisions inconsidérées sous prétexte d'agir ou parce que "ça ne peut plus continuer comme ça" et créer plus de problèmes (pour vous et pour les autres) que vous n'en réglez. Ou, au contraire, par crainte des conséquences (vous n'êtes pas aveugle), repousser des décisions que vous savez nécessaires, inévitables (et après, forcément, ça rend les choses plus compliquées).

#### Branches professionnelles

Gynécologie, police, métiers de la loi (avocat, juriste), acheteur, publicité (chef de publicité).

### Plus de 61% : indice élevé

#### Profil

Vous avez une bonne estime de vous (assez élevée et stable). Confiant en vous-même et en l'avenir, vous ne craignez ni la compétition ni les défis. Bénéficiant de très bonnes défenses psychologiques, vous résistez généralement bien au stress et vous rebondissez assez facilement en cas d'échec. Vous avez beaucoup de sang-froid (bonne prise de risques) et de self-control dans les situations de conflit.

#### Risques

Imaginer que tout le monde est comme vous (calme dans la tempête, stimulé par l'adversité, indifférent aux compliments comme aux critiques) et demander aux autres plus qu'ils ne peuvent donner ou les entraîner dans des situations qu'ils ne sont pas capables d'assumer. Et passer pour un monstre froid ou une carriériste sans états d'âme (et sans pitié).

#### Branches professionnelles

Chirurgie, sécurité (prisons), psychiatrie, administration gouvernementale, oncologie, magistrature, thanatologie.



### VOTRE NIVEAU DE CONTRÔLE / CONSCIENCE PROFESSIONNELLE

36,1%

#### Moins de 38% : indice faible

##### Profil

Vous n'êtes pas un gros travailleur (vous vous fatiguez vite, vous êtes très facilement démotivé). Forcément, votre fiabilité (faire correctement ce pourquoi vous êtes payé) et vos résultats sont en dents de scie. Vous êtes particulièrement sujet à des contre-performances en cas de changement d'environnement, d'interlocuteurs, de responsabilités, de tâches.

##### Risques

Vous pouvez faire un peu n'importe quoi (bâcler votre travail, faire des erreurs) par paresse ou négligence et vous faire mal voir par les autres (vous ne faites pas votre part de travail) ou par vos chefs (vous tournez en rond, vous "oubliez" ou vous traînez les pieds quand on vous demande de faire des choses que vous n'avez pas envie de faire, etc.).

##### Branches professionnelles

Administration, télécommunications, immobilier, animation (présentateur météo), photographie (natures mortes), etc.

#### De 38% à 61% : indice moyen

##### Profil

Vous êtes à la fois doué pour analyser les situations (comprendre, trouver des idées) et pour concrétiser des solutions. Vous savez élaborer un plan de travail, définir des étapes de façon à créer les meilleures conditions pour atteindre votre but ou les objectifs qu'on vous a fixés. Mais, en même temps, vous êtes capable de vous adapter quand les données d'un problème changent (obstacles, nouvelles informations, etc.).

##### Risques

Vous pouvez parfois manquer d'audace, avoir l'esprit « fonctionnaire », vous confiner dans un rôle de simple exécutant, traîner les pieds ou faire de l'obstruction parce que vous pensez parfois qu'on vous en demande trop. Au contraire, il vous arrive parfois aussi de vous entêter au-delà du raisonnable, au nom des principes, des règles et de vos « obligations ».

##### Branches professionnelles

Professorat, direction marketing, casting (mannequins, comédiens), journalisme (rubrique presse, télé, radio), fabrication, graphologie.

#### Plus de 61% : indice élevé

##### Profil

Vous êtes conscient de la valeur et de l'importance du rôle que vous jouez dans l'entreprise (même si vous n'êtes que troisième assistant du quatrième directeur). Vous êtes capable de donner beaucoup de vous-même, même en l'absence d'avantages personnels) et vous montrez dans l'exécution de votre travail beaucoup d'honnêteté, de soin et de minutie.

##### Risques

Ceux du perfectionnisme. Vous voulez tellement bien faire les choses que vous prenez très peu d'initiatives (trop peur de vous tromper) et, quand vous vous lancez, vous avez du mal à respecter les délais, les échéances. Ou alors, vous êtes tellement préoccupé par les détails, les règles, les principes, l'ordre, que vous perdez de vue le but principal de votre activité (le dossier à rendre, la vente à conclure, etc.).

##### Branches professionnelles

Informatique, sécurité, armée, ingénierie, comptabilité (expert-comptable, technicien à la comptabilité), santé (infirmière en salle d'opération), assemblage de précision, chimie, agriculture.



## VOTRE NIVEAU D'ALTRUISME / CONVIVIALITÉ

**30,6%**

### Moins de 38% : indice faible

#### Profil

Vous êtes très autonome dans votre travail. Non seulement vous êtes capable de travailler seul, mais vous préférez cela (vous n'aimez pas passer votre temps à rendre des comptes ou à en demander). Vous avez souvent tendance à privilégier l'efficacité, les résultats, au détriment des relations humaines.

#### Risques

Foncièrement individualiste, vous avez du mal à vous intégrer véritablement (pas ou peu de sens de l'équipe), à vous plier aux rituels du groupe et à accorder votre rythme de travail avec celui des autres. Résultat : vous pouvez jouer souvent trop « individualiste », en prenant de haut les critiques et les suggestions (arrogance) et en tirant systématiquement la couverture à vous en cas de succès (opportunisme).

#### Branches professionnelles

Dentisterie, médecine, religion, critique littéraire, technique de garde à l'enfance, conduite (train, métro, camion...), création littéraire, beaux-arts, etc.

### De 38% à 61% : indice moyen

#### Profil

Vous êtes à la fois ouvert aux autres, toujours disponible pour leur donner un conseil, un contact ou un coup de main, et capable de faire preuve de réalisme (ne pas perdre de vue les buts fixés) et d'objectivité (ce n'est pas parce qu'une personne est agréable à regarder qu'elle a de bonnes idées ou que vous pouvez compter sur elle - l'habit ne fait pas le moine). À priori, vous faites confiance aux autres, vous êtes spontanément dévoué, mais il faut qu'ils assurent (fassent leur boulot, vous renvoient l'ascenseur).

#### Risques

Être pris entre l'arbre et l'écorce. D'un côté, vous avez envie que tout le monde soit content de travailler; de l'autre, vous avez des exigences (d'efficacité, de résultats). De fait, vous êtes souvent ou trop gentil (c'est pris pour de la faiblesse et les autres en profitent), ou trop rigide (ça déclenche de l'hostilité, voire des rivalités).

#### Branches professionnelles

Professorat, artisan, commerce, « vie de bureau » en général, esthétique.

### Plus de 61% : indice élevé

#### Profil

Vous n'imaginez pas travailler en solo dans un coin avec un patron qui passe sa tête tous les trois jours pour demander si « ça va ? ». Vous avez besoin d'être entouré, de pouvoir échanger (sentiments, idées, opinions), de partager (projets, espoirs, soucis). Vous devez sentir que vous faites partie d'une équipe, que vous appartenez à une « famille » pour donner le meilleur de vous-même.

#### Risques

À force de rechercher le consensus à tout prix, de vouloir ménager la chèvre et le chou, vous pouvez tuer dans l'oeuf les bonnes idées, décourager (inconsciemment) les initiatives, perdre votre temps et celui des autres (en argumentations) et, finalement, perdre de vue les objectifs communs.

#### Branches professionnelles

Animation (télévision, radio, foires, supermarchés, fêtes d'enfants), politique, relations publiques, vente.



## VOTRE NIVEAU D'EXTRAVERSION

75,0%

### Moins de 38% : indice faible

#### Profil

Vous avez tendance à réfléchir longtemps avant de passer à l'action. Vous exprimez les choses (idées, sentiments, intentions) seulement quand elles sont claires dans votre tête, construites (suffisamment arrêtées et précisées) pour vous. Peu sociable, pas très liant avec autrui, vous ne parlez facilement que de ce que vous connaissez bien ou qui vous tient à coeur. Vous vous livrez peu et seulement dans une atmosphère de confiance (vous vous ressourcez dans l'intimité).

#### Risques

Vous pouvez vous replier sur votre monde intérieur (timidité maladive, négligence des obligations, ignorance des choses et des gens) et stagner professionnellement parce que vous avez peur de prendre des responsabilités qui impliquent plus de contacts avec les autres et/ou qui entraînent trop de changements (lieu de travail différent, activités nomades, etc.).

#### Branches professionnelles

Création artistique, recherche, linguistique, archéologie, comptabilité, dessin industriel (artes, plans)...

### De 38% à 61% : indice moyen

#### Profil

Un bon équilibre entre action et réflexion, mobilité et concentration, sociabilité et autonomie. Vous êtes à la fois capable de travailler seul et de vous intégrer dans une équipe, de prendre des initiatives personnelles et de respecter les règles, d'analyser les problèmes et de trouver des solutions. Vous avez autant de facilités pour vous plier à la routine et faire face à l'imprévu.

#### Risques

Comme vous êtes un peu touche-à-tout, vous risquez d'être confiné dans un rôle de généraliste (par exemple, l'assistant(e) hyperdoué(e) sur qui on peut compter pour tout, mais qu'on se garde bien de promouvoir parce qu'il(elle) est indispensable dans ce qu'il(elle) fait) ou de plafonner dans vos activités parce que vous ne vous spécialisez pas assez.

#### Branches professionnelles

Médecine, pharmacie, professorat, art culinaire, psychologie, mannequinat, etc.

### Plus de 61% : indice élevé

#### Profil

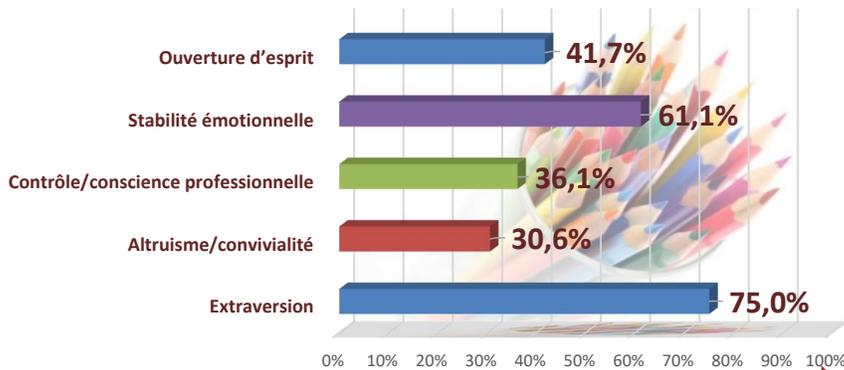
Vous avez tendance à agir d'abord et à réfléchir ensuite. Vous pensez à haute voix (vous avez besoin de parler pour mettre en forme vos idées) et ce que vous dites n'est jamais définitif (vous paraissez souvent versatile, contradictoire). Sociable, vous aimez les contacts, vous avez besoin d'échanges (pour vous ressourcer), vous exprimez facilement vos pensées et vos sentiments.

#### Risques

Vous êtes tellement positif que souvent vous ne voyez pas l'obstacle : vous foncez et vous vous mettez parfois dans des situations compliquées. Vous prenez parfois des initiatives, mais vous laissez les autres se débrouiller avec les procédures et les détails logistiques. Votre côté « chef » finit par agacer tout le monde car vous faites inutilement monter la pression et après vous vous défilez.

#### Branches professionnelles

Théâtre, cinéma, relations de presse, coiffure, danse, métiers de la vente (vendeur, conseiller, représentant) et des services.



### Les affinités professionnelles

#### **Vos indices dominants - Ouverture d'esprit + Altruisme + Extraversion**

**Grand manitou** - C'est celui qui « règne » (mais ne gouverne pas forcément). Il a tous les talents d'un champion des relations publiques (mondain, chaleureux), mais aussi la ruse d'un renard (renifle les « bons coups »). D'une loyauté parfois douteuse, capable de grosses colères, il sait surtout tirer le meilleur parti des autres.

#### **Vos indices dominants - Stabilité + Contrôle/conscience prof. + Extraversion**

**Gestionnaire** - Bras droit du manitou, homme ou femme d'expérience, il a de nombreuses qualités (ouvert, énergique, actif, enthousiaste, mais aussi réfléchi,

persévérant, fiable...). Il est capable de déléguer, de se remettre en question, de faire face aux conflits et de résister à l'échec.

#### **Vos indices dominants - Stabilité + Contrôle/conscience prof. + Altruisme**

**Chef d'équipe** - Homme ou femme de poigne avant toute chose. Pour organiser et diriger le travail des autres, il doit pouvoir s'imposer, motiver, stimuler, bref commander. Ses qualités : analyser (vite) une situation, un problème, prendre des décisions et veiller à leur exécution.

#### **Vos indices dominants - Ouverture d'esprit + Altruisme**

**Créatif** - Chargé d'études, chef de projet pour un nouveau produit ou grand communicateur (directeur de la création dans la publicité. par exemple), très sensible au monde extérieur, le créatif se fait d'abord remarquer pour son flair (sait d'intuition ce qui va marcher) et son ingéniosité (sait comment faire pour que ça marche). Mais il doit aussi avoir une bonne dose de confiance (en lui, en l'avenir).

#### **Vos indices dominants - Ouverture d'esprit + Contrôle/conscience prof.**

**Conseiller** - Il est les oreilles et les yeux du grand manitou, parfois son conseiller influent demeurant dans son ombre. Son titre est souvent flou (consultant, chargé de projet, planificateur-stratégique, psychologue conseil, etc.). Très stratégique (volontaire, prudent, persévérant), il est censé voir le long terme (donc être à la fois très ouvert sur le monde extérieur, très « tendances profondes »), mais il doit aussi gérer les crises "du jour".

#### **Vos indices dominants - Contrôle/conscience prof. + Altruisme**

**Administratif** - Simple exécutant ou cadre, c'est le col blanc, la cheville ouvrière de l'entreprise : consciencieux, fiable, rigoureux, efficace. Mais il doit aussi avoir bon caractère pour travailler en équipe, accepter et exécuter les ordres.

#### **Vos indices dominants - Altruisme + Extraversion**

**Représentant-vendeur** - Paré de toutes les séductions, il doit remporter tous les succès. Spécialiste du marketing ou vendeur sur le terrain, c'est un enthousiaste, sûr de lui. Les qualités qui le distinguent des autres : l'ambition, le goût du risque, la grande puissance de travail, la débrouillardise et la ténacité.

#### **Vos indices dominants - Stabilité + Contrôle/conscience prof.**

**Opérateur** - C'est celui qui fait, qui produit, qui fabrique : l'ouvrier, l'artisan, le technicien, le paysan. Il doit penser en termes d'efficacité, de méthode, de rentabilité et, en même temps, être "solide" pour régler les problèmes, faire face aux imprévus et résister au stress et à l'échec.

#### **Vos indices dominants - Contrôle/conscience prof. + Extraversion**

**« Homme » de terrain** - C'est le soldat, l'exécutant. Il doit être sérieux, volontaire pour atteindre le but qu'on lui a fixé et, en même temps, avoir une bonne dose de confiance en lui et de sociabilité parce qu'il a souvent affaire aux autres.

### Avez-vous le profil "leader", "vendeur", "créatif" ... ?

Les différents niveaux d'indices (bas, moyen ou élevé) que vous avez obtenus vous donnent votre profil psychoprofessionnel global. Celui-ci vous renseigne sur le type de poste et de fonction où normalement, vous devriez faire des étincelles.

#### Les postes

##### **Votre indice dominant**

##### Ouverture d'esprit

Tous les postes créatifs dans les études, la recherche, le développement et la communication.

##### Stabilité émotionnelle

Tous les postes de la production : exploitation, fabrication, services techniques, entretien, achats, planification.

##### Contrôle/conscience professionnelle

Tous les postes administratifs et de gestion : organisation, méthodes, gestion courante, contrôle de gestion, finances, comptabilité.

##### Altruisme/convivialité

Tous les postes de services, de formation et de relations sociales dans l'entreprise ou hors entreprise.

##### Extraversion

Tous les postes de représentation, vente, marketing (produits, prix, publicité et promotion), développement d'affaires.

**IMPORTANT** Les résultats que vous obtenez vous procurent un « portrait » de vos préférences naturelles, de vos tendances distinctives, d'un angle particulier de votre profil psycho-professionnel global. Votre résultat au modèle des quatre secteurs de réactivité cérébrale vous renseigne sur le type de poste et de fonction où normalement, vous devriez avoir du plaisir à vous investir tout en ayant du succès. **Toutefois, pour une analyse détaillée de vos talents en tenant compte des diverses facettes restrictives de votre profil pouvant ralentir votre progression et réduire vos chances de succès, nous vous conseillons de compléter le questionnaire IRPA (Indice Relationnel Pour l'Action) pour obtenir le rapport # 1, ainsi qu'éventuellement le rapport # 3 au besoin, pour une revue complète de vos compétences émotionnelles et relationnelles.**